

ÇEVRESEL, SOSYAL, SAĞLIK VE GÜVENLİK POLİTİKASI

MİCHA Galvanizli Çelik Konstrüksiyon San. Ve Tic. A.Ş. olarak projenin her safhasında ve mevcut tesiste, ortaya koyduğumuz çevresel, sosyal, sağlık ve güvenlik ilkelerimize uyacağımızı ve sürekliliğini sağlayacağımızı beyan ederiz.

ÇEVRE

Çevreyle ilgili kanun ve diğer yasal düzenlemeler takip edilmekte ve yasal gerekliliklere uyum izlenmektedir. Risk temelli çalışma prensibi gereği çevresel riskler ve aksiyonları belirlenmiştir ve periyodik olarak gözden geçirilmektedir.

Atıkları kaynağında ayırma prensibi benimsenmiş olup atık azaltımı, atıkların geri kazanımı ve bertarafında ilgili tüm yasal kurallar dikkate alınarak hareket edilmektedir.

Faaliyetlerimizden kaynaklı sera gazı emisyonları hesaplanmakta ve azaltım yönünde çalışmalar yapılması için irade ortaya koyulmaktadır.

Doğal habitata (bitki örtüsü) zarar vermemek adına proje kapsamında kullanılan tüm araçlar, taşıtlar ve iş makineleri belirlenen ulaşım güzergahlarının dışına çıkmayacaklardır.

SAĞLIK, GÜVENLİK

İşe uygun çalışan istihdamı benimsenerek işin gerektirdiği bilgi, beceri, deneyim ve yetkinlik kriterlerine göre çalışan seçimi yapılmakta, işin ifasında ortaya çıkacak risklere karşı hem analizler yapılmakta hem de eğitimlerle çalışanların farkındalığı arttırılmaktadır. Çalışanlara yapılan işin gerekliliklerine göre kişisel koruyucu donanımlar sağlanmakta ve kullanımları takip edilmektedir. Alt yükleniciler içinde aynı şartlar aranmakta ve takip edilmektedir.

Tüm çalışanların her türlü şikayet ve önerilerini özgürce dile getirecek ortam sağlanmaktadır. Tüm bildirimler titizlikle incelenmektedir.

Acil durum eylem planları ve tatbikatları ile hem şirketin hem de çalışanların potansiyel risklere karşı hazırlıklı olmaları sağlanmaktadır.

Hem mevcut tesis hem de proje sahası güvenlik kameraları ve yetkin güvenlik personeli ile 7/24 kontrol edilmekte ve raporlanmaktadır.

SOSYAL

Tüm çalışanlar için din, dil, ırk, cinsiyet ayrımı yapmadan eşitlikçi bir yaklaşımla ücret, terfi ve kariyer planlamaları yapılmaktadır.

Mavi yaka çalışanlarla toplu iş sözleşmesi kapsamında ilişkiler yürütülmekte olup çalışan temsilcileri üst yönetimle de iletişim halindedirler.

18 yaşın altındaki hiç kimse çalıştırılmaz. Meslek lisesi ve Üniversitelerin ilgili bölümlerinde okuyan öğrencilere mesleki bilgi ve deneyimlerini arttırmak adına belli kontenjanlar dahilinde staj imkanı sağlanır.

Kültürel miras kapsamında yer alan tarım ve hayvancılık alanları projeden dolayı zarar görmeyecektir.

| | | |
|-----------------------------|---|----------------------------------|
| TARİH: 18.07.2023 | HAZIRLAYAN: Kalite Güvence Müdürü | ONAYLAYAN: Genel Müdür |
|-----------------------------|---|----------------------------------|