

İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

İnsan Kaynakları Politikamızın amacı, şirket vizyonu ve misyonu ışığında eşitlik, güvence, verimlilik, yeterlilik, kariyer ve açıklık ilkeleri doğrultusunda insan kaynaklarını en iyi şekilde değerlendirerek şirketin hedef ve amaçlarını gerçekleştirebilmesi için, çağdaş yönetim teknikleri ve sistemlerini kullanarak öğrenen ve yaratıcı bir organizasyon kurulmasını sağlamaktır.

Çalışanlarımızın işe alımlarından başlayarak eğitim, ücret, kariyer ve sağlanan maddi olanaklar dahil insan kaynakları uygulamalarında tüm çalışanlarımıza fırsat eşitliği sağlanmaktadır. Çalışanlarımızın kanun ve yönetmeliklerle sahip oldukları haklarına saygılı olmak ve korumak görevimizdir.

Şirketimizde Mavi Yakalı personel ile ilişkiler Toplu İş Sözleşmesine göre düzenlenmektedir. Sözleşmeye göre şirketimizde bir baş temsilci, bir baş temsilci yardımcısı, bir de temsilci bulunmaktadır. Temsilciler, Toplu İş Sözleşmesi ve Kanunlar tarafından belirlenen sınırlar dahilinde Mavi Yakalı çalışanlarımızın talep, şikâyet ve sorunlarını Üst Yönetime iletmektedirler. Ayrıca sonuçlarını takip etmek ve İş Sağlığı Güvenliği Kurulu ve Disiplin Kurulu gibi uygulamalarda çalışanları temsil etmek ve yasal haklarını gözetmekten de sorumludurlar.

Tüm çalışanlarımız için cinsiyet, dil, din, ırk ayrımı yapmadan eşitlikçi bir yaklaşımı benimseyen, “doğru işe doğru insanlardan oluşturduğumuz” ekibimizle, sürekli gelişimi destekleyen anlayışımız doğrultusunda istihdama katkı sunmak hedefimizdir.

Eşitlik, güvence, verimlilik, yeterlilik, kariyer ve açıklık ilkeleri çerçevesinde işe alım sürecinden başlanarak eğitim, terfi, performans yönetimi, kariyer yönetimi ve ücretlendirme gibi tüm uygulamalarda cinsiyet, yaş, medeni durum, din, dil, etnik köken, hamilelik durumu veya olasılığı gibi tüm bireysel özelliklere dayalı ayrımcı unsurların ve disiplin uygulamalarında bedensel cezalandırma, fiziksel/psikolojik baskı, hakaret ve kötü muamele gibi insan onurunu zedeleyebilecek nitelikteki tüm tutum ve davranışların tamamen karşısında dururuz.

Şirket içi ve dışındaki tüm yazılı ve sözlü iletişimde beceri ve yetkinliklerin desteklendiği, eşitlikçi ve kapsayıcı iletişim dilini kullanırız. 18 yaş altındaki kişilerin ve/veya çocuk işçi çalıştırılmaması konusunda sosyal sorumluluk bilinci ile hareket ederiz. Vizyon ve Misyonumuzu koruyarak, çalışanlarımızın mutlu, işine motive, sürekli gelişime açık bir şekilde, şirketin hedeflerine odaklamak, gelecek yıllara sağlam temeller atmak önceliklerimizdendir.

| | | |
|-----------------------------|---|----------------------------------|
| TARİH: 15.05.2023 | HAZIRLAYAN: İnsan Kaynakları Yöneticisi | ONAYLAYAN: Genel Müdür |
|-----------------------------|---|----------------------------------|